Nominiert Förderpreis Organisation | 2017

Einführung eines GBV-Bonus zur Verbesserung der Arbeitssicherheit

Bisher kam im Werk Wössingen der OPTERRA Zement GmbH ein Prämiensystem zum Einsatz, das allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Prämien unabhängig vom Eingang von sicherheitsrelevanten Meldungen auszahlte. Um die Arbeitssicherheit zu verbessern, sollte ein neues System eingeführt werden.

Die HR- und die Safety-Abteilung erarbeiteten in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat ein neues Konzept, das nachvollziehbar und transparent die Arbeitssicherheit im Unternehmen verbessert. Zusätzlich sollten die Produktivität im Unternehmen erhöht und alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einbezogen werden.

Bei Erfüllung festgelegter und für alle Beschäftigten transparenter Kennziffern ist es möglich, in jedem Quartal in Abhängigkeit von den Zielvorgaben einen zusätzlichen monetären Bonus zu erhalten. Die Ziele sind so miteinander verknüpft, dass neben der Verbesserung der Arbeitssicherheit (40 %) auch die vorgegebenen Ziele der jeweiligen Abteilung (30 %) und der Werkleitung (30 %) Berücksichtigung finden.

Das Besondere ist, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in begrenztem Umfang die Höhe ihrer persönlichen Prämie beeinflussen können. Dies geschieht anhand der individuellen Meldungen unsicherer Zustände und Verhaltensweisen, die in eine speziell hierfür erstellte Datenbank eingegeben werden müssen. Die Anzahl der Meldungen liegt monatlich bei 40 bis 120 Einträgen.

Als Ergebnis der Umsetzung lässt sich eine deutliche Verbesserung der Qualität der eingereichten Meldungen verzeichnen. Die Meldungen betreffen dabei sehr unterschiedliche Bereiche, wie z. B. Stolpergefahren, defekte Beleuchtung und vieles mehr. Inzwischen hat sich die Qualität der Meldungen stark erhöht und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind hoch motiviert. Durch die permanente Abarbeitung der eingereichten Mängel seitens der Instandhaltung ist eine wesentliche Verbesserung der Arbeitssicherheit eingetreten.

Jahr:	**2017**
Kategorie:	**Organisation / Motivation**
Kontakt:	**OPTERRA Zement GmbH,**

Werk Wössingen

Wössinger Straße 2

75045 Walzbachtal

Berechnungsmatrix

Bereich	Beschreibung	Wertigkeit	Ziel Werk WÖS	Abteilung XXX A	B	C	D
Bonus (100%)		**100%**		**300,00 €**	**180,00 €**	**120,00 €**	**60,00 €**
Sicherheit (40%)		**40%**					
Anzahl der Sicherheitsmeldungen / Mitarbeiter Bonus		20%		**>= 6** **60,00 €**	**5** **45,00 €**	**4** **30,00 €**	**3** **15,00 €**
0 LTI (20%) Bonus		20%		**0** **60,00 €**	**>=1** **0,00 €**	**>=1** **0,00 €**	**>=1** **0,00 €**
Werksziel (1-2) (30%)		**30%**					
Sekundärbrennstoffrate Bonus		15%		**>79** **45,00 €**	**>75** **33,75 €**	**>71** **22,50 €**	**>67** **11,25 €**
Ofenverfügbarkeit Bonus		15%		**>99** **45,00 €**	**>98** **33,75 €**	**>97** **22,50 €**	**> 96** **11,25 €**
Abteilungsziel (1-2 Ziele) (30%)		**30%**					
in Abhängigkeit vom Werksziel zu def. Bonus				**tbd** **90,00 €**	**tbd** **67,50 €**	**tbd** **45,00 €**	**tbd** **22,50 €**